

## Eerder belastingvoordeel energiebesparing

Ondernemers hoeven in 2009 minder energie te besparen om in aanmerking te komen voor de Energie-Investeringsaftrek (EIA). Ondernemers kunnen 44% van de investeringen aftrekken van de fiscale winst. Bovendien geldt de EIA dit jaar ook voor de investeringen in een beter energielabel voor bestaande bedrijfsgebouwen.

Investeringen die iets minder energiebesparing opleveren, komen zo toch in aanmerking voor de EIA. Hierdoor krijgen investeringen met een langere terugverdientijd een extra stimulans. Het is echter wel zo dat investeringen die veel energiebesparing opleveren, minder snel in aanmerking komen voor de EIA. Door de huidige energieprijzen zijn dergelijke investeringen namelijk eerder rendabel.

In totaal kan er in 2009 voor 145 miljoen euro belastingvoordeel worden aan-



gevraagd. Dat is 6 miljoen meer dan in 2008. Met de EIA wil de overheid bedrijven stimuleren om te investeren in energiebesparing en duurzame energie. •

## Nieuwe bijtellingsregeling autodealers sluit beter aan bij praktijk

**Autoverkopers maken in hun eigen tijd regelmatig gebruik van verschillende auto's van de zaak. Zij moeten hierbij rekening houden met een bijtelling. De Belastingdienst en de Bovag hebben overeenstemming bereikt over een nieuwe autodealerregeling die beter aansluit bij de praktijk.**

### Feitelijk gebruik

De Bovag en de Belastingdienst hebben een Horizontaal Toezichtconvenant over de toepassing van de autodealerregeling met elkaar getekend. Het convenant is

op 1 januari 2009 ingegaan. De nieuwe regeling maakt het mogelijk om uit te gaan van de feitelijk door de werknemer gebruikte auto's, in plaats van de gemiddelde cataloguswaarde van de auto's die de werknemer ter beschikking staan.

Een voordeel hiervan is dat de bijtelling preciezer kan worden berekend. Een te lage of te hoge bijtelling wordt hiermee voorkomen. Ook het privégebruik van milieuvriendelijke auto's wordt gestimuleerd, doordat deze groep gebruikers de lagere bijtelling krijgt. •

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.



kantooradres: Joop Geesinkweg 125-D  
1096 AT AMSTERDAM  
telefoon: (020) 693 87 10  
fax: (020) 692 35 70  
e-mailadres: amsterdam@aficom.nl  
website: www.aficom.nl



kantooradres: Bijlestaal 62  
BROEK OP LANGEDIJK  
postadres: Postbus 170  
1723 ZK Noord Scharwoude  
telefoon: (0226) 31 84 54  
fax: (0226) 31 86 94  
e-mailadres: bol@aficom.nl  
website: www.aficom.nl



kantooradres: Haventerrein 3-A  
1779 GS DEN OEVER  
telefoon: (0227) 51 15 29  
fax: (0227) 51 13 52  
e-mailadres: denoever@aficom.nl  
website: www.aficom.nl



kantooradres: Witte Vlinderweg 72 a19  
1521 PS WORMERVEER  
telefoon: (075) 622 38 99  
fax: (0227) 51 13 52  
e-mailadres: wormerveer@aficom.nl  
website: www.aficom.nl

**AFICOM**  
Accountants & Adviseurs



**AFICOM**  **ACTUEEL**

## Geachte lezer,

Met deze eerste nieuwsbrief in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Met ondernemende groet,

Pons Vermeer

Alexander de Groot

Wim Weidema

Jan Mentink

en medewerkers

**AFICOM**  
Accountants & Adviseurs

## Overheid verruimt borgstelling MKB Kredieten

**Minister Van der Hoeven van Economische Zaken heeft de borgstellingregeling Besluit Borgstelling MKB Kredieten uitgebreid. Een positieve impuls voor ondernemers met grootse plannen?**

De verruiming van de regeling per 2 november 2008 is het resultaat van overleg tussen het ministerie en ondernemersverenigingen over de gevolgen van de kredietcrisis voor kredietverlening door banken aan bedrijven. Om daar goed op voorbereid te zijn is besloten de garantieregeling voor het MKB, het Besluit Borgstelling MKB Kredieten (BBMKB), te verruimen. Hierdoor kunnen meer bedrijven een beroep doen op de regeling.

*De verruiming behelst het volgende:*

- Voorheen konden bedrijven met maximaal 100 personeelsleden een beroep doen op de borgstelling. Nu geldt het voor bedrijven met maximaal 250 medewerkers.



- Het maximale bedrag van het bedrijfsborgstellingskrediet is verhoogd van 1 miljoen euro naar 1,5 miljoen euro.
- Het startersborgstellingskrediet is verruimd van maximaal € 100.000 naar maximaal € 200.000. •

## Werknemers gaan er in 2009 netto op vooruit

Eerder werd al bekend dat de WW-premie voor werknemers in 2009 zou verdwijnen. De WW-premie voor de werkgever zijn ook gedaald, namelijk van 4,75% naar 4,15%. Dit levert voor een

werknemer netto niets op, maar wel voor de werkgever. Doordat ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet daalt, houden werknemers netto meer over. •

## Regeling vaste reiskostenvergoeding verruimd

De regeling voor vaste reiskostenvergoeding is verruimd. In de oude regeling moest uw medewerker minimaal 70% van de werkdagen naar een vaste plaats van arbeid reizen om voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding in aanmerking te komen. Nu mag u uw medewerker die minimaal 60% van zijn werkdagen naar een vaste plaats van werkzaamheden reist, al de vergoeding betalen als of hij elke dag hier naartoe reist.

De overheid heeft deze regeling verruimd omdat ze het thuiswerken wil bevorderen. Voor uw medewerker is er het financiële voordeel: hij ontvangt reiskosten terwijl hij thuis werkzaam is geweest. U als werkgever heeft ook een voordeel: u hoeft minder vaak een nacalculatie te maken om de correcte vaste vergoeding te berekenen. •

## Beperking btw-aftrek privégebruik onder vuur

Momenteel is de btw op personeelsverstrekingen (kerstpakketten, leaseauto's, mobiele telefoons) en relatiegeschenken (voor een deel) niet aftrekbaar. Dit is geregeld in het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA).

Recent is aan het Europese Hof van Justitie gevraagd te oordelen of deze regeling past in de Europese btw-regelgeving. Als het BUA in strijd is met Europese regels, kan de Belastingdienst de btw-aftrek niet langer weigeren. Maar let op! De btw-wetgeving kent echter sinds 1 januari 2007 een regeling die het voordeel weer tenietdoet. Die regeling houdt in dat deze verstrekkingen worden gelijkgesteld met leveringen of diensten waarvoor btw is verschuldigd.

### Maak bezwaar!

Het is de vraag of de Belastingdienst deze nieuwe regeling alsnog mag laten gelden



voor op basis van de oude btw-aangiften ingediende bezwaarschriften. De afrekening van de afgetrokken btw wegens privé-gebruik van bedrijfsgoederen en bedrijfsdiensten moet in de laatste aangifte van het jaar worden opgenomen. Het advies is daarom om in ieder geval tegen de laatste btw-aangifte van 2008 bezwaar te maken.

Let op! Raadpleeg voor het maken van bezwaar altijd uw accountant. •

## Scherper toezicht op misbruik van rechtspersonen

De regeling voor toezicht op het misbruik van rechtspersonen verdwijnt en wordt vervangen door een nieuwe. De huidige regeling, waarbij men – als men een nv of bv wil oprichten – een verklaring van geen bezwaar van de minister van Justitie nodig heeft, werkt niet goed.

De regeling blijkt geen effectief middel om misbruik van rechtspersonen tegen te gaan. Bovendien veroorzaakt zij onnodige kosten voor het bedrijfsleven door de administratieve lasten en leges.

### Doorlopende controle

Het kabinet wil het toezicht op rechtspersonen aanscherpen. Er komt een nieuw systeem van doorlopende controle van rechtspersonen. Ook zullen meer bedrijven onder de voorgestelde regeling vallen. Het kabinet wil hiermee de

aanpak van financieel-economische criminaliteit versterken en aldus voorkomen dat bedrijven zwart geld witwassen of terrorisme financieren.

### Risicoprofielen

In het nieuwe systeem gaat de overheid aan de hand van risicoprofielen na of er een verhoogd risico bestaat op criminele activiteiten. De risicomeldingen komen van de dienst Justis van het ministerie van Justitie. Justis staat voor Justitiële uitvoeringsdienst Toetsing, Integriteit en Screening. Deze dienst is belast met de controle van rechtspersonen. Justis verwerkt en analyseert de gegevens over de bedrijven en stelt zo nodig een risicomelding op. De melding wordt dan verstrekt aan verschillende handhavers, zoals het Openbaar Ministerie, de Belastingdienst, de DNB, de AFM en de

FIOD/ECD. Zij kunnen nader (strafrechtelijk) onderzoek instellen of preventief handelen. Bij de analyses maakt Justis zo veel mogelijk gebruik van elektronische informatie uit het handelsregister, de gemeentelijke basisadministratie, het Centraal Insolventie Register en de Justitiële Informatiedienst. Ook de Belastingdienst, het Kadaster en het UWV kunnen belangrijke informatie leveren. De overheid kan zo sneller fraude ontdekken.

### Uitbreiding

De nieuwe regeling geldt niet alleen voor nv's en bv's, maar bijvoorbeeld ook voor coöperaties, onderlinge waarborgmaatschappijen, verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid en stichtingen. Het wetsvoorstel moet nog wel door de Kamers worden goedgekeurd. •

## Wilt u een individueel arbeidscontract wijzigen?

Wilt u als werkgever ook bij een individuele medewerker de arbeidsvoorwaarden tussentijds wijzigen, dan is het goed om bij nieuwe contracten hiervoor een voorbehoud te maken.

Als een rechter moet beoordelen of een werkgever een lopend arbeidscontract mag wijzigen, sluit hij meestal aan bij

een wijzigingsbeding dat in het arbeidscontract is opgenomen. Dat wil dus zeggen dat in het contract aangegeven is dat het eenzijdig gewijzigd mag worden. De Hoge Raad heeft kort geleden echter aangegeven dat een dergelijk wijzigingsbeding meer slaat op situaties waarin een werkgever de arbeidsvoorwaarden van een groep medewerkers wil wijzigen. •

## Snellere betaling door overheid verwacht

Levert u goederen of diensten aan de overheid? Dan mag u op snellere betaling rekenen. Premier Balkenende heeft zijn ministers gewezen op het feit dat bedrijven al na 45 dagen recht hebben op een wettelijke vergoeding wegens te late betaling. •

## Periode voor afschrijven bedrijfsmiddelen zelf bepalen

Ondernemers kunnen bij nieuwe bedrijfsmiddelen die ze hebben aangeschaft, zelf bepalen wanneer ze die afschrijven. Dit is de Regeling willekeurige afschrijving. Het voordeel van deze regeling is dat u minder belasting betaalt doordat u minder winst maakt of zelfs verlies lijdt.

Door de willekeurige afschrijving kan een bedrijf investeringen die in het kalenderjaar 2009 plaatsvinden in twee jaar afschrijven: maximaal 50% in 2009 en 50% in 2010.

### Voorwaarden

Het bedrag van de willekeurige afschrijving kan niet hoger zijn dan het bedrag dat voor de investeringsverplichting is betaald. De belastingplichtige moet het bedrijfsmiddel vóór 1 januari 2012 in gebruik nemen. Deze tijdelijke maatregel geldt alleen in 2009 voor investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen en kent enkele uitzonderingen.

### Uitzonderingen

De belangrijkste uitzonderingen zijn:



gebouwen, grond-, weg- en waterbouwkundige werken, dieren, immateriële activa (waaronder software), bromfietsen, motorrijwielen en personenauto's. Maar taxi's en zeer zuinige personenauto's mogen weer wel willekeurig worden afgeschreven (onder een 'zeer zuinige personenauto' verstaat men een diesel-

auto of een niet-dieselauto met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van respectievelijk 95 en 110 gram per kilometer).

Verder zijn bedrijfsmiddelen die hoofdzakelijk bestemd zijn voor terbeschikkingstelling aan derden, ook uitgesloten van de belastingregeling. •

## Eis afmeting logo op bedrijfskleding geldt per kledingstuk

Wanneer u werkkleding verstrekt of vergoedt, is dit onbelast. Als voorwaarde wordt gesteld dat de werkkleding een logo met een oppervlakte van minimaal 70 cm<sup>2</sup> bevat. Dit 'logo' mag trouwens ook bestaan uit een beeldmerk en een tekst.

Het gerechtshof in Amsterdam beoordeelde dat de beeldkenmerken van de kleding samen 70 cm<sup>2</sup> moesten bedragen. De Hoge Raad geeft echter aan dat elk kledingstuk afzonderlijk aan de logo-eis van 70 cm<sup>2</sup> moet voldoen. Denk hier dus aan bij de keuze van de bedrijfskleding, zodat u niet het risico loopt later een naheffing te ontvangen. •



## Inhouding op afkoopsom

Over periodieke uitkeringen uit lijfrenten moet loonbelasting worden betaald. Dit is een voorheffing op de daarover verschuldigde inkomstenbelasting. Vanaf 1 januari geldt dit ook voor afkoopsommen van bepaalde andere periodieke

uitkeringen. Het gaat daarbij om periodieke uitkeringen voor invaliditeit, ziekte of ongeval. Dit vereenvoudigt de praktijk in afkoopsituaties voor alle betrokkenen (de uitkeringsgerechtigde, de verzekeraars en de Belastingdienst). •

## Oudere werklozen in dienst nemen? Flinke premiekorting voor werkgevers

Sinds 1 januari 2009 is een wet van kracht geworden die werkgevers een aanzienlijke premiekorting kan opleveren. Als u een uitkeringsgerechtigde aanneemt van 50 jaar of ouder, krijgt u korting op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies.

Het gaat om ouderen met een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Werkgevers krijgen de korting van € 6.500 drie jaar lang. Verder krijgen werkgevers een premiekorting van € 2.750 (vanaf 2013: € 6.500) per jaar per werknemer van 62 jaar of ouder die ze in dienst houden.

### Bestaande regeling vervangen

Deze wet vervangt de bestaande premievrijstellingsregeling voor het aannemen van een werknemer van 50 jaar of ouder en het in dienst houden van een werk-

nemer van 54,5 jaar of ouder. De premievrijstelling bedroeg gemiddeld € 1.500 per jaar. Als u die premievrijstelling al kreeg voor uw werknemer(s) van 54,5 jaar of ouder, behoudt u die.

### Reden van de nieuwe wet

Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil met deze wet meer oudere werknemers aan de slag helpen en houden. Het geld van de oude premievrijstellingsregeling ging veelal naar het in dienst houden van oudere werknemers die ook zonder ondersteuning zouden blijven werken. De ondersteuning in de nieuwe regeling is tijdelijk, namelijk maximaal drie jaar. De tegemoetkoming per jaar is echter veel hoger dan die in de oude regeling. De nieuwe wet richt zich op het in dienst nemen van oudere werknemers met een uitkering, dus juist de groep die moeilijk aan de slag komt. •



## Levering onroerende zaak btw-belast? Regel het met een notariële akte

Als een verkoper aan een koper een onroerende zaak levert en de levering vindt plaats vóór of binnen twee jaar na de eerste ingebruikname, dan moet de verkoper aan de koper btw over de verkoopprijs in rekening brengen. Buiten de genoemde termijn is de verkoop in principe vrijgesteld van btw. Op verzoek van de koper en de verkoper tezamen kan de levering van een onroerende zaak echter btw-belast zijn. **Waarom kiest men hiervoor?**

### Voordelig

Het is voordelig als de verkoper btw heeft betaald bij de aankoop van de ondergrond en de bouw van de onroerende zaak. Een andere mogelijkheid is dat de verkoper de onroerende zaak zelf met btw heeft aangekocht en de (door)verkoop binnen tien jaar plaatsvindt. Als de verkoper namelijk niet kiest voor een btw-belaste levering, moet hij een deel van zijn aanschaf-btw terugbetalen aan de Belasting-

dienst. Dit betekent dus een last voor de verkoper. Voor de koper kan het ook nadelig zijn, want de verkoper zal de verkoopprijs willen verhogen om het bedrag wat hij aan de Belastingdienst moet afdragen te compenseren. Als de koper zelf recht op aftrek heeft, kan hij de btw over de verkoopprijs van de onroerende zaak in aftrek brengen. Hij bespaart daarmee dus de prijsverhoging.

### Notariële akte volstaat

Voorheen moesten de koper en de verkoper – als zij een btw-belaste levering wilden – vooraf een optieverzoek indienen bij de Belastingdienst. Vanaf 1 januari 2009 volstaat het om in de notariële akte op te nemen dat zij voor de btw-belaste verkoop kiezen. In de notariële akte moeten dan de gegevens staan die in het vroegere optieverzoek vereist waren. Als er geen notariële akte wordt opgemaakt, moet nog steeds een optieverzoek bij de Belastingdienst worden ingediend. •

## Compensatieregeling bij ziekte oudere werknemers

Veel werkgevers zijn terughoudend bij het in dienst nemen van langdurig werklozen van 55 jaar en ouder. Bij ziekte van hen moet immers loon worden doorbetaald en het beeld bestaat dat zij een hoog ziekteverzuim hebben. Het kabinet wil met een compensatieregeling echter de kans vergroten dat oudere werklozen een baan krijgen.

### Vergoeding loonkosten

Werkgevers krijgen de loonkosten vergoed van oudere en langdurig zieke werknemers die – vóór ze in dienst kwamen – minstens 52 weken werkloos waren. De regeling gaat in op 1 juli 2009 en geldt voor personen die op deze datum 55 jaar of ouder zijn. Het UWV gaat de werkgever compenseren voor de doorbetaling van het loon als de oudere werknemer langer dan dertien weken ziek is. De werkgever krijgt de compensatie als de werknemer binnen de eerste vijf jaar na het in dienst treden ziek wordt.

### Tijdelijke regeling

De compensatieregeling loopt tot 1 juli 2019. Het kabinet gaat ervan uit dat het daarna niet meer nodig is vanwege de toenemende krapte op de arbeidsmarkt als gevolg van de vergrijzing, het kabinetsbeleid en de inzet van sociale partners. De premiekorting die werkgevers krijgen als ze langdurig werklozen van 50 jaar of ouder aannemen, speelt volgens de overheid hierbij een belangrijke rol. Het kabinet verwacht dat mensen van net boven de 50 daar als eerste van profiteren, maar dat de wat oudere langdurig werklozen tijdelijk nog een extra steuntje in de rug nodig hebben.

In 2019 is de compensatieregeling niet meer nodig omdat de werknemers uit de doelgroep dan met pensioen zijn. •

## Wijzigingen correctieberichten

Vanaf 1 januari 2010 hoeven fouten in een loonaangifte die de ondernemer ontdekt binnen het kalenderjaar, niet meer te worden verbeterd met een correctiebericht. De fout kan dan worden goedge maakt in de volgende aangifte. Correctieberichten worden vanaf dan alleen nog gebruikt voor fouten in een loonaangifte van een vorig kalenderjaar. •

## Ouderschapsverlof verlengd naar 26 weken

Per 1 januari 2009 is het ouderschapsverlof verlengd van 13 naar 26 weken. De verlenging geldt alleen als de ouder voor het kind vóór 1 januari 2009 nog niet eerder ouderschapsverlof heeft opgenomen. In Nederland heeft een ouder recht op ouderschapsverlof voor zijn/haar kind dat jonger is dan 8 jaar.

De verlenging van het ouderschapsverlof geldt alleen voor nieuwe verlofaanvragen. Als iemand vóór 1 januari 2009 het

ouderschapsverlof geheel of gedeeltelijk heeft opgenomen, kan hij/zij voor dat kind geen aanspraak maken op de extra weken. De werknemer komt wel voor verlenging in aanmerking als hij/zij vóór 1 januari 2009 bij de werkgever ouderschapsverlof had aangevraagd om dit ná 1 januari op te nemen. Een werknemer die voor 13 weken verlof heeft aangevraagd, moet voor de extra 13 weken bij de werkgever een aanvullende aanvraag indienen. De werknemer kan voor elk

kind (dat nog geen 8 jaar oud is) apart ouderschapsverlof opnemen. Dus als hij/zij voor een ander kind nog geen ouderschapsverlof heeft opgenomen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2009 voor dat kind wel recht op de volle 26 weken. Het aantal uren verlof per week blijft hetzelfde: ten hoogste de helft van de werktijd per week, gespreid over twaalf maanden. In overleg met de werkgever kan een medewerker het ouderschapsverlof ook op een andere manier opnemen. •

## Kantonrechtersformule voor ontslagvergoeding aangepast

Wanneer u te maken krijgt met ontslag waarbij de vraag is welke vergoeding uw (ex-)werknemer krijgt, gebruiken kantonrechters hiervoor een bepaalde rekenformule. Op 1 januari 2009 is deze formule aangepast.

De vergoeding werd voorheen berekend door het aantal 'gewogen' (afhankelijk van de leeftijd) dienstjaren (A) te vermenigvuldigen met het brutomaandsalaris (B) en met een factor waarin bijzondere omstandigheden (C) in een getal werd uitgedrukt. In een formule  $A \times B \times C$ . Bij de dienstjaren gaan andere categorieën gelden en ook factor C wordt anders beoordeeld. C wordt in principe op 1 gesteld, maar kan variëren.

### Concreet

Voorheen telden de dienstjaren (bij de huidige werkgever) tot de leeftijd van 40 jaar voor 1, van 40 tot 50 jaar voor 1,5 en vanaf 50 jaar voor 2. Vanaf 1 januari is dit: dienstjaren tot de leeftijd van 35 jaar tellen voor 0,5, van 35 tot 45 jaar voor 1, van 45 tot 55 jaar voor 1,5 en vanaf 55 jaar voor 2.

### Voorbeeld oude situatie

Bij iemand die 42 jaar is en tien dienstjaren heeft werd factor A als volgt berekend:



Vanaf zijn 32<sup>ste</sup> tot zijn 40<sup>ste</sup> jaar:  
 $8 \text{ jaar} \times 1 = 8$   
Vanaf zijn 40<sup>ste</sup> tot zijn 42<sup>ste</sup> jaar:  
 $2 \text{ jaar} \times 1,5 = 3$   
Tel dit bij elkaar en factor A was dan 11.

### Voorbeeld nieuwe situatie

Bij iemand die 42 jaar is en tien dienstjaren heeft wordt factor A als volgt berekend:  
Vanaf zijn 32<sup>ste</sup> tot zijn 35<sup>ste</sup> jaar:  
 $3 \text{ jaar} \times 0,5 = 1,5$   
Vanaf zijn 35<sup>ste</sup> tot zijn 42<sup>ste</sup> jaar:  
 $7 \text{ jaar} \times 1 = 7$   
Tel dit bij elkaar en factor A is dan 8,5.

*Controleer uw arbeidsovereenkomsten*  
Genoemde aanpassingen in deze 'kanton-

rechtersformule' maken het noodzakelijk dat u de arbeidsovereenkomsten in uw bedrijf controleert. Een van de wijzigingen betreft namelijk korte dienstverbanden die binnen twee jaar worden ontbonden.

Indien in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geen tussentijds opzegbeding is opgenomen, zal de vergoeding in de meeste gevallen gelijk zijn aan het salaris over de resterende tijd. In gevallen waar in deze opzegmogelijkheid wel is voorzien geldt de gewone – lees: waarschijnlijk goedkopere – regeling. Reden genoeg om te controleren of in de betreffende contracten een dergelijk beding is opgenomen. •

## CO<sub>2</sub>-uitstoot auto van de zaak bepaalt fiscale bijtelling

De overheid wil het gebruik van zuinige auto's nog aantrekkelijker maken. Vanaf 1 januari 2009 gelden daarom voortaan drie percentages voor de fiscale bijtelling auto van de zaak. Daarbij geldt: hoe zuiniger de auto, hoe lager de bijtelling. De tarieven, waarvan de hoogte wordt bepaald door de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de auto, zijn:

### Tarief 1: 14% bijtelling

Voor zeer zuinige auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 95 g/km bij dieselauto's en 110 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

### Tarief 2: 20% bijtelling (nieuwe categorie m.i.v. 1 januari 2009)

Voor zuinige auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van meer dan 95 en max. 116 g/km bij dieselauto's en 110 en max. 140 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

### Tarief 3: 25% bijtelling

Van toepassing op auto's die op diesel rijden met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van meer dan 116 g/km en auto's die niet op diesel rijden met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van meer dan 140 g/km.

### Geen bijtelling

Als een werknemer per kalenderjaar niet meer dan 500 kilometer privé rijdt en dit kan bewijzen (bijvoorbeeld met een rittenadministratie), is er geen bijtelling. De werknemer kan hiervoor de 'Verklaring geen privégebruik auto' aanvragen bij de Belastingdienst. Het aanvraagformulier dat hij daarvoor moet gebruiken, is te downloaden via [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

Voor bestelauto's geldt nog het volgende. Er vindt geen bijtelling plaats als:



- de werknemer de bestelauto controleerbaar buiten werktijd parkeert op een afgesloten bedrijfsterrein;
- de werknemer van de werkgever een schriftelijk verbod op privégebruik van de bestelauto heeft ontvangen. De werkgever moet dit verbod controleren en een passende sanctie opleggen als het wordt overtreden;
- de werknemer de bestelauto doorlopend afwisselend gebruikt met één of meer andere collega's, waardoor privégebruik moeilijk vast te stellen is. Het privégebruik wordt dan door middel van eindheffing bij de werkgever belast. •

## Keuze in uitstel AOW

Het kabinet is akkoord gegaan met een wetsvoorstel dat mensen de mogelijkheid moet bieden later hun AOW te laten ingaan. Mensen die na hun 65<sup>ste</sup> willen doorwerken, kunnen dan hun AOW straks maximaal vijf jaar later laten ingaan en dan een hogere AOW-uitkering ontvangen. Mensen kunnen ook kiezen voor een gedeeltelijke AOW.

Het kabinet heeft twee redenen om met dit voorstel te komen. Ten eerste wil ze dat er een cultuuromslag bereikt wordt waarbij de leeftijd van 65 jaar niet meer als definitief eindpunt van het werkzame leven wordt gezien. Ten tweede wil het kabinet van de AOW een individuele keuze maken. Dat wil zeggen dat mensen, gebaseerd op de fysieke en financiële mogelijkheden, na hun 65<sup>ste</sup> ervoor kunnen kiezen het werken geleidelijk af te bouwen. Op het moment van schrijven behandelt de Tweede Kamer het voorstel. Pas na akkoord van het parlement kan de wet in werking treden. •

## Farbo-subsidieregeling verdwijnt

De Farbo-regeling wordt afgeschaft. Op grond van die regeling kunnen ondernemers subsidie krijgen voor de aanschaf van apparaten die de blootstelling van werknemers aan lawaai, gevaarlijke stoffen of lichamelijke belasting beperken.

Deze stimuleringsmaatregel wordt afgeschaft omdat ze niet effectief genoeg is. Ongeveer 70% van de werkgevers zou de genoemde apparaten ook zonder subsidie hebben aangeschaft. Bovendien kwam het geld maar in een beperkt aantal sectoren

terecht. Ook past volgens de overheid een dergelijke regeling niet meer in het huidige arbobeleid, waarin werkgevers en werknemers samen verantwoordelijk zijn voor gezonde werkomstandigheden. Het geld dat hiermee bespaard wordt, gaat naar onderzoek naar arbeidsrisico's.

### Wilt u toch nog een aanvraag voor de Farbo-regeling indienen?

Tot 1 april 2009 kunt u dit doen. Zolang het budget toereikend is, worden de subsidies toegekend. •